

# كلية الإمام مالك للشريعة والقانون

**الخطة الإستراتيجية للأعوام : 2013 – 2018**

## المحتويات

- 1- ملامح خطة دبي الإستراتيجية (التميز الحكومي)
- 1- تحليل الوضع الحالي ( نقاط القوة – نقاط الضعف – الفرص – التحديات )
- 2- الرؤية
- 3- الرسالة
- 4- القيم
- 5- الغايات
- 5- الأهداف الاستراتيجية
- 6- الأهداف الفرعية
- 7- البرامج والوسائل التشغيلية والمؤشرات

## 1- ملامح خطة دبي الإستراتيجية 2015 (التميز الحكومي)

### أ) الغايات

- تعزيز النظرة المستقبلية والتفكير الإستراتيجي
- تطوير الهيكلية الإدارية والمساءلة
- تطوير الكفاءة
- تعزيز الاستجابة وخدمة المتعاملين
- تنمية وتحفيز الموارد البشرية

### ب) المحاور الإستراتيجية

- تحقيق إدارة حكومية فعالة تميزها المبادرة والتقييم الموضوعي
- بناء خطط إستراتيجية متوافقة وخالية من التضارب والتداخل بناء على غايات خطة دبي الإستراتيجية لكل قطاع
- وضع القواعد العامة لتحديد المهارات والقدرات المطلوب بناءها في الدوائر الحكومية
- تطوير عمليات التقييم وإدارة المخاطر
- وضع آلية لتقييم السياسات والقرارات بعد تطبيقها

## 1- تحليل الوضع الحالي للكلية

### (أ) نقاط القوة :

- الانضمام إلى حكومة دبي
- الاعتماد الأكاديمي من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- صدور مرسوم إنشاء الكلية عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم رقم (10) لسنة 2011
- توقيع عدد من اتفاقيات الشراكة الأكاديمية داخليا وخارجيا
- تدريس القانون مقارنة مع الشريعة الإسلامية
- طرح مساقات دراسية متجاوبة مع متطلبات العصر
- تدريس النظريات الاقتصادية بمنظور إسلامي مقارنة بالنظريات العالمية
- توفر الخبراء الأكاديميين والفنيين والإداريين المؤهلين علميا
- دخول الكلية مجال البحث العلمي المحكم
- اعتماد الكلية نظام الدوام المرن على فترتين صباحية ومساءلية
- تحقيق اكتفاء ذاتي بنسبة 25% عن طريق تخصيص 50% من المقاعد الدراسية للطلبة الوافدين بأقساط تنافسية

### (ب) نقاط الضعف :

- عدم وجود مقر دائم للكلية يفى بأغراض التوسع في طرح البرامج الأكاديمية
- محدودية المنح الدراسية
- عدم اعتماد الهيكل التنظيمي للكلية من قبل حكومة دبي بعد صدور المرسوم وعدم تصحيح درجات الوظائف وعدم استكمال منحها

### **(ج) الفرص المتاحة :**

- إنجاز بناء الحرم الجامعي للكلية في أسرع وقت ممكن بعد أن تم اعتماد المخططات وتخصيص قطعة الأرض
- التوسع في طرح البرامج الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس
- تدشين برامج دراسات عليا
- الاستمرار في عقد اتفاقيات تعاون مع مؤسسات جديدة أكاديمية ومجتمعية
- الوصول إلى الاكتفاء الذاتي ماديا
- التميز على المستويين المحلي والإقليمي
- اعتماد الهيكل التنظيمي ودرجاته من قبل حكومة دبي

### **(د) التحديات :**

- منافسة الكليات الأخرى
- تقنين قبول الطلبة بسبب ضيق المقر المؤقت
- صعوبة التوسع في طرح البرامج الأكاديمية الأخرى بسبب عدم إنجاز بناء المقر الدائم
- المحافظة على التوافق التام بين مخرجات البرامج الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل

## **2- الرؤية**

- أن تكون الكلية الرائدة في العلوم الإنسانية من منظور شرعي وقانوني على مستوى العالمين العربي والإسلامي .

### \* خصائص الرؤية

- تضمن برنامج الكلية مساقات القضايا الفقهية المعاصرة .
- العناية بدراسة الحراك الاقتصادي المعاصر برؤية شرعية قانونية .
- مقارنة الدراسات القانونية المعاصرة بالشريعة الإسلامية وقانون دولة الإمارات العربية المتحدة .
- طرح برامج أكاديمية مستقبلية تعنى بدراسة المصارف الإسلامية والتمويل .
- طرح برامج في الدراسات العليا التخصصية (ماجستير) .

### 3- الرسالة

- رفد المجتمعات العربية والإسلامية بالكفاءات العلمية الشرعية والقانونية المتميزة .

### 4- القيم

- التميز
- الوسطية
- المهارة المعرفية والعملية
- الفعالية
- الجمع بين الأصالة والمعاصرة

### 5- الغايات

- توفير السبل التي تسهم في تخريج كوادر ذات كفاءة عالية بمميزات تنافسية مؤهلة للعمل في شتى المجالات الشرعية والقانونية.
- الارتقاء بالكلية وبموقعها التصنيفي باعتبارها مؤسسة بحثية وأكاديمية متخصصة ذات ريادة.
- تعزيز فعالية وكفاءة الأداء المؤسسي على المستويين الداخلي والخارجي .
- المساهمة في تطوير مجتمع المعرفة.

## 6- الأهداف الإستراتيجية

- الارتقاء بالمستوى العلمي والعملية لأداء برامج الكلية الأكاديمية
- إيجاد بيئة تعلم تنافسية تسهم في الارتقاء بالعملية التعليمية في الكلية
- توفير البيئة الداعمة لأعمال البحث العلمي التخصصي
- مشاركة الكلية في تعزيز آفاق البحث العلمي داخل الدولة وخارجها
- ترسيخ ثقافة التأهيل والتطوير وثقافة الجودة
- توفير اللوائح والأنظمة والإجراءات الإدارية والبيئة التي تسهم في رضاء العاملين وتحفيزهم
- تأمين بيئة استقطاب للدارسين في أقسام الكلية
- النهوض ببرامج خدمة المجتمع
- إيجاد مصادر دخل ثابتة وصولاً إلى الاكتفاء الذاتي

**1- الغاية الإستراتيجية : توفير السبل التي تسهم في تخريج كوادر ذات كفاءة عالية بمميزات تنافسية مؤهلة للعمل في شتى المجالات الشرعية والقانونية**

**1-1- الهدف الإستراتيجي : الارتقاء بالمستوى العلمي والعملية لأداء برامج الكلية الأكاديمية**

**1-1-1- الهدف الفرعي : تطوير البرامج والخطط الدراسية بما يتلاءم مع المستجد في معايير الاعتماد الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل**

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	متابعة نتائج تحليل استبانات الخريجين وسوق العمل	الشؤون الأكاديمية	اللجنة الأكاديمية	الفصل الأول 2013	الفصل الثاني 2013	إنجاز مسح محدث عن احتياجات سوق العمل وواقع الخريجين فيه	تقارير البحث المؤسسي	تحديث المسح 60%	استحداث شاغل للبحث المؤسسي
2	تطوير الخطط الدراسية للبرامج المطروحة بما يتلاءم مع مستجدات سوق العمل ومعايير الاعتماد الأكاديمي	المجلس العلمي	اللجنة الأكاديمية	الفصل الثاني 2013	الفصل الأول 2014	استكمال تطوير الخطط الدراسية	- التقرير الفصلي للمساق - تقييم الطالب للمساق الدراسي ومدرسه	تحقيق ذلك بنسبة 80%	-
3	تطوير المقررات الدراسية بما يتلاءم مع الأهداف المعلنة للمساق ومخرجاته التعليمية	المجلس العلمي	مجالس الأقسام	الفصل الأول 2014	الفصل الثاني 2014	استكمال تطوير المقررات والمناهج الدراسية	- التقرير الفصلي للمساق - تقييم الطالب للمساق الدراسي ومدرسه	تحقيق ذلك بنسبة 80%	-
4	الالتزام بوضع الخطة الفصلية للمساق المنجز ومتابعة تنفيذها	رؤساء الأقسام	هيئة التدريس	دائم	دائم	تنفيذ الخطة الفصلية للمساق	- تقارير الإنجاز الدورية المقدمة إلى رئيس القسم	تحقيق ذلك بنسبة 100%	-
5	طرح برنامج بكالوريوس في الاقتصاد والمصارف الإسلامية يتناسب ورؤية دبي لتصبح عاصمة للمال الإسلامي	المجلس العلمي	الشؤون الأكاديمية	الفصل الثاني 2014	الفصل الأول 2015	تحقيق المعايير الأكاديمية لطرح البرنامج	- تقارير هيئة الاعتماد الأكاديمي	تحقيق ذلك بنسبة 100%	- زيارات أكاديمية - استقدام استاذ زائر
6	طرح برنامج ماجستير في الشريعة الإسلامية	المجلس العلمي	الشؤون الأكاديمية	الفصل الثاني 2015	الفصل الأول 2016	تحقيق المعايير الأكاديمية لطرح البرنامج	- تقارير هيئة الاعتماد الأكاديمي	تحقيق ذلك بنسبة 100%	-
7	طرح برنامج ماجستير في القانون	المجلس العلمي	الشؤون الأكاديمية	الفصل الثاني 2017	الفصل الأول 2018	تحقيق المعايير الأكاديمية لطرح البرنامج	- تقارير هيئة الاعتماد الأكاديمي	تحقيق ذلك بنسبة 100%	-

## 1-1-2- الهدف الفرعي : تطوير وتحسين المخرجات التعليمية للكلية

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	إقامة ورشة عمل لهيئة التدريس حول التزام معايير تطوير ملف المساق الدراسي	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام	الفصل الأول 2013	الفصل الأول 2013	تعامل أعضاء هيئة التدريس مع معايير تطوير تنمية ملف المساق الدراسي	- إمتحانات المشاركين - التقرير الفصلي لمخرجات المساق المنجز	تحقيق ذلك بنسبة %80	-
2	تنظيم ورشة عمل لهيئة التدريس حول تطبيقات تقنيات اشتقاق المخرجات التعليمية وأنواعها ووسائل قياسها	إدارة الكلية	الشؤون الأكاديمية	الفصل الأول 2013	الفصل الأول 2013	تعامل أعضاء هيئة التدريس مع تطبيقات تقنيات اشتقاق وتطوير المخرجات التعليمية ووسائل وأدوات قياسها	- إمتحانات المشاركين - التقرير الفصلي لمخرجات المساق المنجز	تحقيق ذلك بنسبة %80	-
3	تعزيز مخرجات التحليل والإدراك لدى الطلبة عبر تعميم ورقات البحث في جميع مساقات الخطة الدراسية	رؤساء الأقسام	هيئة التدريس	دائم	دائم	تقديم الطلبة ورقات بحث مرضية في جميع المساقات تعكس المهارات الإدراكية	- أعمال الفصل - التقرير الفصلي لمخرجات المساق المنجز	تحقيق ذلك بنسبة %80	-
4	تعزيز المخرجات المهارية لدى الطلبة عبر تفعيل مجموعات العمل في المساقات المناسبة	رؤساء الأقسام	هيئة التدريس	دائم	دائم	تقسيم الطلبة إلى مجموعات عمل يديرون خلالها حوارات ويقدمون عروضاً تقديمية	- أعمال الفصل - التقرير الفصلي لمخرجات المساق	تحقيق ذلك بنسبة %80	-
5	تحديث اللائحة الخاصة ببحوث تخرج الطلبة والنص على تنوع المصادر واعتماد الدراسات الإحصائية في سياق معالجة القضايا المستجدة	المجلس العلمي	مجالس الأقسام	الفصل الأول 2014	الفصل الأول 2014	إعداد بحوث تخرج تعالج قضايا العصر المستجدة وتراعي تنوع المصادر والدراسات الإحصائية المتاحة	استثمارات تحليل البحوث العلمية	تحقيق ذلك بنسبة %70	-
6	تطوير اتفاقية التعاون مع محاكم دبي لتشمل تفعيل وقائع المحكمة الصورية في الكلية	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الثاني 2014	الفصل الثاني 2014	تنفيذ جلسات محاكمة صورية تحاكي القضايا الواقعة	- أعمال الفصل - التقرير الفصلي لمخرجات المساق	نسبة تطوير %70	-
7	توقيع اتفاقية تعاون مع شرطة دبي في سياق برامج تدريب الطلبة الخارجي	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الأول 2015	الفصل الأول 2015	إنجاز الاتفاقية	- تقارير التدريب العملي	تحقيق ذلك بنسبة %100	-
8	توقيع اتفاقية تعاون مع محاكم الشارقة في سياق برامج تدريب الطلبة الخارجي	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الثاني 2015	الفصل الثاني 2015	إنجاز الاتفاقية	- تقارير التدريب العملي	تحقيق ذلك بنسبة %100	-

## 1-2- الهدف الإستراتيجي : إيجاد بيئة تعلم تنافسية تسهم في الارتقاء بالعملية التعليمية في الكلية

### 1-2-1- الهدف الفرعي : تعزيز استخدامات البرامج الإلكترونية في العملية التعليمية

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	تزويد القاعات الدراسية بأجهزة (smartboard)	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2013	الفصل الأول 2013	استخدام المدرسين داخل الفصول (smartboard)	- استبانات الطلبة - التقرير الفصلي	فعالية 70%	45.000
2	توسعة وتحديث مختبر اللغات والتلاوة ومدته بأحدث البرامج	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الثاني 2013	الفصل الثاني 2013	استخدام المختبر بصورة فعالة في تطوير المهارات	- إستبانات الطلبة - التقرير الفصلي	فعالية 70%	30.000
3	توسعة وتحديث مختبر المعلوماتية ومدته بأحدث البرامج	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الثاني 2013	الفصل الثاني 2013	استخدام المختبر بصورة فعالة في تطوير المهارات	- إستبانات الطلبة - التقرير الفصلي	فعالية 70%	30.000
4	تزويد أجهزة أعضاء الهيئة الأكاديمية ببرنامج كشف السرقات العلمية	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2014	الفصل الأول 2014	تطبيق معايير البحث العلمي التنافسي في بحوث الطلبة	- استمارة تحليل البحوث العلمية - تقرير المخرجات	نسبة فعالية 70%	15.000 سنويا
5	إدخال تطبيقات برنامج (blackboard) في العملية التعليمية	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الثاني 2014	الفصل الثاني 2014	تعامل الطلبة وهيئة التدريس مع تطبيقات البرنامج	- إستبانات الطلبة - التقرير الفصلي للمساق	نسبة استخدام 70%	120.000 سنويا
6	إدخال تطبيقات الهواتف الذكية على برنامج (blackboard)	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2016	الفصل الثاني 2016	تعامل الطلبة وهيئة التدريس مع تطبيقات الهواتف الذكية الخاصة	- إستبانات الطلبة - التقرير الفصلي للمساق	نسبة استخدام 50%	100.000 سنويا
7	تنظيم دورة عن المستجد في تقنيات التدريس تستهدف هيئة التدريس بالكلية	إدارة الكلية	برنامج التطوير والتدريب	الفصل الأول 2015	الفصل الأول 2015	استخدام هيئة التدريس للمستجد في تقنيات التدريس	- إستبانات المشاركين - تقييم الطلبة للمدرس - التقرير الفصلي	تحقيق نسبة تقدم 50%	10.000
8	تدريب أعضاء هيئة التدريس والطلبة على استخدام قواعد بيانات المعرفة الإلكترونية بما فيها المكتبات الإلكترونية في أعمال البحث العلمي	إدارة الكلية	برنامج التطوير والتدريب	دائم	دائم	استخدام أعضاء هيئة التدريس والطلبة مصادر وقواعد البيانات الإلكترونية التي تقدمها الكلية	- تقييمات ورقات البحث - استمارات تحليل بحث التخرج - التقييم الذاتي	وصول إلى نسبة استخدام 70%	5.000 سنويا

## 1-2-2- الهدف الفرعي : تعزيز واقع الإرشاد الأكاديمي بالكلية

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	إصدار جداول فصلية يتم بموجبها تحديث توزيع الطلبة على المرشدين الأكاديميين	إدارة الكلية	الشؤون الأكاديمية	دائم	دائم	تواصل الطلبة مع المرشدين الأكاديميين	- جدول مراجعات الطلبة للمرشد - تقييم الطلبة للمدرس	وصول إلى نسبة 100%	-
2	متابعة التزام المرشدين الأكاديميين بالساعات المكتبية	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام	دائم	دائم	وجود المرشدين في مكاتبهم وفق توزيعات الجداول	- تقرير رئيس القسم - تقييم الطلبة للمدرس	وصول إلى نسبة 100%	-
3	تزويد المرشدين الأكاديميين دوريا بقواعد بيانات التحصيل الدراسي للطلبة تظهر مواطن الضعف والقوة في دراستهم	الشؤون الأكاديمية	القبول والتسجيل	دائم	دائم	توجيه الطلبة دراسيا لتحفيز نقاط القوة لديهم والتغلب على نقاط الضعف	- معدلات النجاح والرسوب - معدلات التسرب - المعدلات التراكمية	وصول إلى نسبة 100%	-
4	فتح برامج علاجية لجبر قصور التحصيل الدراسي لدى الطلبة	رؤساء الأقسام	المدرسون المعنيون	دائم	دائم	رفع مستوى الضعفاء من الطلبة	مؤشرات المعدلات التراكمية والإنذارات	نسبة نجاح 50%	-
5	التزام لوائح عبء الطلبة في الفصول الدراسية وعدم تجاوز سقف 50 طالبا	عمادة الكلية	القبول والتسجيل	دائم	دائم	إنجاز ذلك في الفصول الدراسية	التقرير الفصلي للمساق الدراسي	تحقيق ذلك بنسبة 80%	-

## 2- الغاية الإستراتيجية : الارتقاء بالكلية وبموقعها التصنيفي باعتبارها مؤسسة بحثية وأكاديمية متخصصة ذات ريادة

### 1-2- الهدف الإستراتيجي : توفير البيئة الداعمة لأعمال البحث العلمي التخصصي

#### 1-1-2- الهدف الفرعي : تطوير محتويات المكتبة وأنظمة خدماتها

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	وضع خطة سنوية لتنمية المجموعات المكتبية من قواعد بيانات المعرفة الإلكترونية فيما يخدم بحوث الكلية	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام	دائم	دائم	تحقيق اشتراك المكتبة بعدد كاف من المكتبات الإلكترونية	- تقارير أمين المكتبة - إمتبانات المدرسين - إمتبانات الطلبة	نسبة رضى %70	50.000 سنويا
2	وضع خطة سنوية لتنمية المجموعات المكتبية من الكتب والموسوعات العلمية التي تخدم بحوث الكلية	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام	دائم	دائم	الوارد إلى المكتبة من الإصدارات الحديثة	- تقارير أمين المكتبة - إمتبانات المدرسين - إمتبانات الطلبة	نسبة رضى %70	100.000 سنويا
3	استكمال اشتراك المكتبة بعدد من الدوريات المحكمة التي تعنى بنشر بحوث الشريعة والقانون	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام	دائم	دائم	عدد الاشتراكات المستحدثة	- تقارير أمين المكتبة - إمتبانات المدرسين - إمتبانات الطلبة	نسبة رضى %70	10.000 سنويا
4	تطوير خدمات قاعة الوسائط المتعددة وخدمات الطباعة والتصوير	عمادة الكلية	الإدارة المالية	دائم	دائم	تغطية احتياجات الباحثين من خدمات الدعم	- إمتبانات رضى العملاء	نسبة رضى %80	20.000
5	متابعة تطوير خدمات المطالعة وأنظمة الإعارة في المكتبة لمواكبة خطط التوسع البحثي	عمادة الكلية	أمين المكتبة	دائم	دائم	تغطية احتياجات الباحثين من خدمات الدعم	- إمتبانات رضى العملاء	نسبة رضى %80	-

## 2-1-2- الهدف الفرعي : تفعيل الشراكات العلمية مع المؤسسات الأكاديمية المماثلة

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	توقيع اتفاقية تبادل خبرات ومطبوعات وبحوث علمية مع أكاديمية الشرطة في دبي	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الثاني 2014	الفصل الثاني 2014	تحقيق التعاون العلمي في مجال تحكيم البحوث وإقامة الندوات والمؤتمرات ومشاريع البحث العلمي	نسبة ومستوى المشاركات	إنجاز التعاون بنسبة 50%	-
2	توقيع اتفاقية تعاون علمي مع كلية الشريعة وكلية القانون بجامعة الشارقة	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الثاني 2015	الفصل الثاني 2015	تحقيق التعاون العلمي في مجال تحكيم البحوث وإقامة الندوات والمؤتمرات ومشاريع البحث العلمي	نسبة ومستوى المشاركات	إنجاز التعاون بنسبة 50%	-
3	توقيع اتفاقية تعاون علمي مع كلية القانون بجامعة الإمارات	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الثاني 2016	الفصل الثاني 2016	تحقيق التعاون العلمي في مجال تحكيم البحوث وإقامة الندوات والمؤتمرات ومشاريع البحث العلمي	نسبة ومستوى المشاركات	إنجاز التعاون بنسبة 50%	-
4	زيارة جامعة الكويت والاطلاع على البرامج المعتمدة في سياق برامج الشريعة والعلوم المصرفية الإسلامية	الرئيس التنفيذي	الشؤون الأكاديمية	الفصل الأول 2015	الفصل الأول 2015	تبادل الخبرة في سياق طرح البرامج العلمية والأكاديمية ومشاريع البحث العلمي	نسبة ومستوى الاستفادة	تبادل الخبرة بنسبة 50%	10.000
5	زيارة الجامعة الإسلامية العالمية (ماليزيا) والاطلاع على خبراتهم في سياق برامج الشريعة والمالية الإسلامية	الرئيس التنفيذي	الشؤون الأكاديمية	الفصل الأول 2016	الفصل الأول 2016	تبادل الخبرة في سياق طرح البرامج العلمية والأكاديمية ومشاريع البحث العلمي	نسبة ومستوى الاستفادة	تبادل الخبرة بنسبة 50%	15.000
6	تقديم كافة الوثائق التي تضمن نيل الكلية عضوية رابطة الجامعات الإسلامية	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الأول 2017	الفصل الثاني 2017	استكمال شروط الحصول على العضوية	تقرير الأمانة العامة للرابطة	الاستفادة بنسبة 50%	الاشتراك السنوي
7	تقديم كافة الوثائق التي تضمن نيل الكلية عضوية اتحاد الجامعات العربية	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الأول 2018	الفصل الثاني 2018	استكمال شروط الحصول على العضوية	تقرير الأمانة العامة للرابطة	الاستفادة بنسبة 50%	الاشتراك السنوي

## 2-2- الهدف الإستراتيجي : مشاركة الكلية في تعزيز آفاق البحث العلمي داخل الدولة وخارجها

### 2-2-1- الهدف الفرعي : نشر البحوث ومشاريع البحث العلمي التخصصي

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	تطبيق معايير نشر البحوث التخصصية في مجلة الكلية المحكمة	الهيئة الاستشارية للمجلة	هيئة تحرير المجلة	دائم	دائم	نشر البحوث التخصصية المحكمة في مجال الشريعة والقانون	- تقارير المحكمين - تقارير الأعداد - التقييم الذاتي	تطبيق بنسبة 100%	مخصصات الهيئة الاستشارية
2	متابعة إصدار العدد السنوي من مجلة الكلية المحكمة (المعيار)	الهيئة الاستشارية للمجلة	هيئة تحرير المجلة	دائم	دائم	نشر البحوث التخصصية المحكمة في مجال الشريعة والقانون	- تقارير المحكمين - تقارير الأعداد - التقييم الذاتي	تطبيق بنسبة 100%	30.000 سنويا
3	وضع خطة سنوية لمشاريع البحث العلمي التخصصي	المجلس العلمي	عمادة الكلية	دائم	دائم	إنجاز مشاريع البحث العلمي التخصصي	- تقارير الإنجاز - التقييم الذاتي	نسبة إنجاز 70%	100.000 سنويا
4	إنجاز مشروع فقه الكتاب والسنة (آيات وأحاديث الأحكام)	المجلس العلمي	لجنة المشروع	الفصل الأول 2014	الفصل الثاني 2015	استكمال مراحل إنجاز المشروع	- تقارير التحكيم - تقارير اللجنة	الإنجاز بنسبة 100%	-
5	إنجاز مشروع المعاملات المالية في ضوء الشريعة الإسلامية والتشريعات الاقتصادية المعاصرة	المجلس العلمي	لجنة المشروع	الفصل الأول 2015	الفصل الثاني 2017	استكمال مراحل إنجاز المشروع	- تقارير التحكيم - تقارير اللجنة	الإنجاز بنسبة 100%	-
6	إنجاز مشروع القاعدة الشرعية والقاعدة القانونية وتطبيقاتهما في مسائل الأحوال الشخصية	المجلس العلمي	لجنة المشروع	الفصل الأول 2017	الفصل الثاني 2018	استكمال مراحل إنجاز المشروع	- تقارير التحكيم - تقارير اللجنة	الإنجاز بنسبة 100%	-
7	توقيع اتفاقيات مع بعض مؤسسات سوق العمل المعنية بتخصص الكلية لدعم بعض مشاريع البحوث العلمية	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	الفصل الأول 2016	الفصل الثاني 2016	تحقيق شراكة علمية مثمرة مع قطاعات سوق العمل المعنية	- التقارير الدورية - تقارير الموازنة	نسبة تعاون 50%	-

## 2-2-2- الهدف الفرعي : تعزيز منتديات البحث العلمي داخل الدولة وخارجها

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	اعتماد آلية تضمن لأعضاء هيئة التدريس المشاركة في مؤتمرات يدعون لها أو تدعى إليها الكلية داخل الدولة وخارجها	مجلس الكلية	الرئيس التنفيذي	دائم	دائم	تحقيق مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مؤتمرات علمية خارجية وداخلية يمثلون بها الكلية	- تقارير الجهات المنظمة - التقييم الذاتي	نسبة مشاركة 20%	-
2	تنظيم ندوة الفقه المذهبي وضرورات العصر المذهبان المالكي والشافعي نموذجاً	المجلس العلمي	لجان الندوة	الفصل الأول 2013	الفصل الأول 2013	تحقيق مشاركة مرضية لشخصيات علمية من الداخل والخارج	- إستبانات المشاركين - تقارير اللجان	رضى بنسبة 70%	50.000
3	تنظيم ندوة واقع التحكيم الدولي وآفاقه بين الشريعة والقانون	المجلس العلمي	لجان الندوة	الفصل الأول 2014	الفصل الأول 2014	تحقيق مشاركة مرضية لشخصيات علمية من الداخل والخارج	- إستبانات المشاركين - تقارير اللجان	رضى بنسبة 70%	50.000
4	تنظيم مؤتمر قواعد عمل الاقتصاد الإسلامي في ظل التشريعات الاقتصادية المعاصرة (ضمن فعاليات دبي عاصمة للمالية الإسلامية)	المجلس العلمي	لجان المؤتمر	الفصل الأول 2015	الفصل الأول 2015	تحقيق مشاركة مرضية لشخصيات علمية من الداخل والخارج	- إستبانات المشاركين - تقارير اللجان	رضى بنسبة 70%	200.000
5	تنظيم ندوة ضوابط وأصول الفتوى الشرعية وعلاقتها بالقاعدة المقاصدية للشريعة والقاعدة الفقهية	المجلس العلمي	لجان الندوة	الفصل الأول 2017	الفصل الأول 2017	تحقيق مشاركة مرضية لشخصيات علمية من الداخل والخارج	- إستبانات المشاركين - تقارير اللجان	رضى بنسبة 70%	50.000
6	تنظيم ندوة حقوق الملكية الفكرية وبراءة الاختراع في ضوء قواعد الشريعة الإسلامية والتشريعات القانونية المعاصرة	المجلس العلمي	لجان الندوة	الفصل الأول 2018	الفصل الأول 2018	تحقيق مشاركة مرضية لشخصيات علمية من الداخل والخارج	- إستبانات المشاركين - تقارير اللجان	رضى بنسبة 70%	50.000

### 3- الغاية الإستراتيجية : تعزيز فعالية وكفاءة الأداء المؤسسي على المستويين الداخلي والخارجي

1-3- الهدف الإستراتيجي : ترسيخ ثقافة التأهيل والتطوير وثقافة الجودة من خلال اعتماد سياسات واضحة لمقاييس الأداء ولدورات التدريب وورش العمل التي تستهدف العاملين في الكلية لرفع كفاءاتهم

1-1-3- الهدف الفرعي : نشر ثقافة الجودة والتميز في الأداء من أجل تحسين البيئة المهنية في الكلية وبيئة العمل

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	تطوير دليل الجودة وتعميم مبدأ التخطيط الذاتي للعاملين في الكلية واستخدام تحليل (swot)	إدارة الكلية	البحث المؤسسي	دائم	دائم	إنجاز تطوير الدليل	- تقارير الأداء - التقييم الذاتي	تطوير بنسبة %80	10.000
2	وضع معايير ومقاييس واضحة للأداء المهني والوظيفي	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	دائم	دائم	بلوغ المواعيد الزمنية المحددة لإنجاز الأعمال	- تقارير الأداء - التقييم الذاتي	تحقيق نسبة %80	-
3	عقد سلسلة ندوات وورش عمل تهدف إلى تعريف العاملين في الكلية بمعايير جودة الأداء والتميز	إدارة الكلية	البحث المؤسسي	دائم	دائم	نسبة الوعي بمعايير الجودة والتميز وعدد الندوات وورش العمل	- استبانات المشاركين - تقارير الأداء - التقييم الذاتي	نسبة وعي %70 وعدد 5	10.000
4	تعريف العاملين في الكلية بمعايير تقييم الأداء وغاياته وأوقاته وباستمارات التقييم الذاتي والإشرافي والتبعية	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	دائم	دائم	نسبة الوعي بمعايير تقييم الأداء وعدد ورش العمل	- تقارير الأداء - التقييم الذاتي	نسبة وعي %70 وعدد 2	-
5	مواصلة جمع البيانات والمعلومات عبر استيفاء الاستبانات المختلفة وتقييم الأداء وصياغة النتائج لإجراء المناسب	إدارة الكلية	البحث المؤسسي	دائم	دائم	تنفيذ البرامج وفق المعايير والخطط المعتمدة	- إستبانات العملاء - إستبانات الطلبة - إستبانات العاملين - تقارير الأداء	نسبة فعالية %80	استحداث شاغر للبحث المؤسسي

1-1-3- الهدف الفرعي : تحديد حاجات الكلية التدريبية وتأهيل العاملين فيها ورفع كفاءاتهم بصورة مستمرة

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	بناء قاعدة بيانات شاملة تمكن من تحديد الحاجات التدريبية للعاملين بالكلية سنويا .	إدارة الكلية	البحث المؤسسي	دائم	دائم	إنجاز بناء قاعدة البيانات	- تقارير البحث المؤسسي	تحقيق بنسبة %100	شاغر للبحث المؤسسي

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
2	تنفيذ برامج تدريب العاملين في ضوء قواعد البيانات	إدارة الكلية	التطوير والتدريب	دائم	دائم	نسبة الإنجاز	- إمتحانات المشاركين - التقييم الذاتي	تحقيق نسبة 70% سنويا	50.000
3	تأمين وإعداد النشرات والمطبوعات ذات الصلة ببرامج التدريب وتوزيعها على العاملين المعنيين بالكلية	إدارة الكلية	التطوير والتدريب	دائم	دائم	إصدار النشرات والمطبوعات	- إمتحانات المشاركين - إمتحانات العاملين	تغطية بنسبة 70% سنويا	10.000

### 3-2- الهدف الإستراتيجي : توفير اللوائح والأنظمة والإجراءات الإدارية والبيئة التي تسهم في رضاء العاملين وتحفيزهم

#### 3-2-1- الهدف الفرعي : تطبيق سياسات مالية وإدارية واضحة ومحفزة في ضوء قانون الموارد البشرية لحكومة دبي ومعايير الاعتماد الأكاديمي

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	تطوير الكادر المالي الحالي بأساساته وجميع بدلاته ليتوافق مع المعمول به في الجامعات التابعة لحكومة دبي .	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2014	الفصل الأول 2014	إنجاز تطوير الكادر المالي	- تقارير الرقابة المالية - تقارير الاعتماد الأكاديمي - إمتحانات العاملين	تطوير بنسبة 80% في الموازنة	تعديلات باب الأجور في الموازنة
2	تطبيق إجراءات منح العلاوات الدورية والتشجيعية وتفعيل المحفزات	الإدارة التنفيذية	الإدارة المالية	دائم	دائم	التأكد من تطبيق قانون الموارد البشرية ومعايير الاعتماد الأكاديمي	- تقارير الرقابة المالية - تقارير الاعتماد الأكاديمي - إمتحانات العاملين	تحقيق بنسبة 80% ضمن أبواب الموازنة	ضمن أبواب الموازنة
3	تطبيق أنظمة الإعارة والإيفاد وفق المعتمد في اللوائح الداخلية والمطابقة لقانون الموارد البشرية ولمعايير الاعتماد الأكاديمي	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	دائم	دائم	التأكد من تطبيق قانون الموارد البشرية ومعايير الاعتماد الأكاديمي	- تقارير الرقابة المالية - تقارير الاعتماد الأكاديمي - إمتحانات العاملين	تطبيق بنسبة 100% -	-
4	تطبيق إجراءات منح الترقيات والرتب الأكاديمية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس وفق المعتمد في اللوائح الداخلية والمطابقة لقانون الموارد البشرية ولمعايير الاعتماد الأكاديمي	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	دائم	دائم	التأكد من تطبيق قانون الموارد البشرية ومعايير الاعتماد الأكاديمي	- تقارير الرقابة المالية - تقارير الاعتماد الأكاديمي - إمتحانات العاملين	تطبيق بنسبة 100% ضمن أبواب الموازنة	ضمن أبواب الموازنة

### 3-2-2- الهدف الفرعي : توفير المباني والتجهيزات والمرافق بمعايير عصرية مطابقة للمعتمد في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	إنجاز مخططات المباني والمرافق الخاصة بحرم الكلية	مجلس الأمناء	الرئيس التنفيذي	أنجز	أنجز	اعتماد مخططات المباني والمرافق	- تقارير الجهات الحكومية	تحقيق %100	أنجز
2	تأمين قطعة أرض تفي بأغراض بناء الحرم الجامعي	مجلس الأمناء	الرئيس التنفيذي	أنجز	أنجز	تخصيص قطعة أرض لتشييد المباني والمرافق	- تقارير الجهات الحكومية	تحقيق %100	أنجز
3	المباشرة بأعمال تشييد مخططات الحرم الجامعي	مجلس الأمناء	الرئيس التنفيذي	متوقف على توفر التمويل الحكومي	متوقف على توفر التمويل الحكومي	إنجاز أعمال البناء والتشييد	- تقارير الجهة المنفذة والمشرفة	تحقيق نسبة %50	تمويل الحكومة

#### 4- الغاية الإستراتيجية : المساهمة في تطوير مجتمع المعرفة

#### 1-4- الهدف الإستراتيجي : تأمين بيئة استقطاب للدارسين في أقسام الكلية

#### 1-1-4- الهدف الفرعي : تسويق برامج الكلية إعلاميا وواقعا

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	طباعة بروشورات تعريفية ببرامج الكلية وأنظمتها	الإدارة التنفيذية	وحدة الإعلام الجامعي	دائم	دائم	تيسير وصول المراجعين لبيانات كافية عن برامج الكلية وأنظمتها	- استبانات رضى العملاء - إستبانات الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %100	بنود الموازنة
2	طباعة حديثة لدليل الطالب ودليل الأنشطة الطلابية	الإدارة التنفيذية	وحدة الإعلام الجامعي	دائم	دائم	تيسير وصول الطلبة لبيانات كافية عن آفاق دراستهم وأنشطتهم	- استبانات رضى العملاء - إستبانات الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %100	بنود الموازنة
3	طباعة حديثة لدليل الخريجين وواقع عملهم بعد التخرج	الإدارة التنفيذية	وحدة التوجيه الوظيفي	دائم	دائم	تعريف الدارسين بإحصائيات التخرج ومجالات عمل الخريجين	- إستبانات الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %100	بنود الموازنة
4	تحديث بيانات الكلية على الموقع الإلكتروني وعرض البرامج والأنشطة بصورة شفافة وواقعية	الإدارة التنفيذية	وحدة الـ IT	دائم	دائم	تيسير وصول المراجعين لبيانات كافية عن برامج الكلية وأنظمتها	- استبانات رضى العملاء - إستبانات الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %100	-
5	الدعاية للكلية وبرامجها في وسائل الإعلام المرئية والمسموعة بداية فترة التسجيل	الإدارة التنفيذية	وحدة الإعلام الجامعي	دائم	دائم	تحفيز الباحثين عن اختصاصات جامعية للالتحاق ببرامج الكلية	- استبانات رضى العملاء - إستبانات الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %70	بنود الموازنة
6	تنظيم لقاءات تعريفية مع طلبة الصف الثاني عشر في عدد من مدارس الدولة بهدف استقطابهم	الإدارة التنفيذية	وحدة الإعلام الجامعي	دائم	دائم	استقطاب الدارسين في المراحل الجامعية	- قياس معدلات ازدياد الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %50	-
7	تنظيم يوم الترحيب بالطلبة المستجدين وتعريفهم بمرافق الكلية بداية الفصل الدراسي	الإدارة التنفيذية	وحدة شؤون الطلبة	دائم	دائم	تسهيل اندماج المستجدين بالمجتمع الجامعي وتقليل التسرب	- إستبانات الطلبة - تحليل نسب التسرب	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %100	-
8	تطبيق برامج الأنشطة الطلابية الثقافية والاجتماعية والرياضية بصورة تنافسية	الإدارة التنفيذية	وحدة شؤون الطلبة	دائم	دائم	النهوض بالمجتمع الطلابي لتكوين بيئة استقطاب	- إستبانات الطلبة	إنجاز بنود الموازنة بنسبة %70	50.000

#### 4-1-2- الهدف الفرعي : تعزيز الشراكات مع مؤسسات المجتمع المدني بما يساهم في توفير بيئة استقطاب للدارسين

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	إطلاق برنامج وقف الطالب لتأمين منح دراسية عن طريق التواصل مع مؤسسات وأفراد المجتمع المدني	الإدارة التنفيذية	برنامج وقف الطالب	دائم	دائم	استقطاب الدارسين من متوسطي الدخل ومحدوده	- قياس معدلات ازدياد الطلبة	إنجاز بنسبة %50	استحداث شاعر للبرنامج
2	إطلاق صندوق للمنح الدراسية تخص نفقاته للطلبة من متوسطي الدخل ومحدوده	الإدارة التنفيذية	برنامج وقف الطالب	دائم	دائم	تحقيق نسب استفاضة من الصندوق	- قياس نسبة المستفيدين إلى مجموع الطلبة	إنجاز بنسبة %50	-
3	توقيع عدد من الاتفاقيات مع مؤسسات سوق العمل لاستقطاب الطلبة بعد التخرج	الإدارة التنفيذية	وحدة التوجيه الوظيفي	الفصل الأول 2015	الفصل الثاني 2015	ضمان استقطاب الطلبة في سوق العمل بعد التخرج	- إمتبانات الخريجين - إمتبانات سوق العمل	إنجاز بنسبة %50	-

#### 4-2- الهدف الإستراتيجي : النهوض ببرامج خدمة المجتمع

#### 4-2-1- الهدف الفرعي : المساهمة في برامج التوعية والإرشاد والاستشارات التخصصية

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	وضع خطة سنوية للمواسم الثقافية التي تنفذ داخل حرم الكلية وتستهدف إلى طلبة الكلية شرائح المجتمع المختلفة	الإدارة التنفيذية	وحدة خدمة المجتمع	دائم	دائم	نشر ثقافة الالتزام والوعي التربوي داخل المجتمع الجامعي وخارجه	- إمتبانات المشاركين - إمتبانات الطلبة - التقييم الذاتي	إنجاز بنسبة %70	استحداث شاعر للوحدة
2	التواصل مع المؤسسات الإعلامية لتلبية احتياجات برامج التوعية والتوجيه الديني من المحاضرين	الإدارة التنفيذية	وحدة خدمة المجتمع	دائم	دائم	تنفيذ برامج التوجيه الديني والثقافي والمدني داخل المجتمع المحلي	- التقييم الذاتي	إنجاز بنسبة %50	-

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
3	التواصل مع إدارات الشرطة والمنطقة التعليمية وجمعيات المجتمع المدني لتلبية احتياجاتهم من المحاضرات والإصدارات الثقافية	الإدارة التنفيذية	وحدة خدمة المجتمع	دائم	دائم	تنفيذ برامج التوجيه الديني والثقافي داخل المجتمع المحلي	- التقييم الذاتي	إنجاز بنسبة %50	-
4	المشاركة في تعميق الوعي بقيم المناسبات الدينية والوطنية وأيام (البيئة والأسرة والمرور وخلافها...)	الإدارة التنفيذية	وحدة خدمة المجتمع	دائم	دائم	المشاركة في إحياء هذه المناسبات والأيام	- استبانات المشاركين	إنجاز بنسبة %50	20.000
6	تشجيع العاملين في الكلية على المشاركة في عضوية جمعيات علمية واجتماعية وبيئية تسهم في خدمة المجتمع	الإدارة التنفيذية	وحدة خدمة المجتمع	دائم	دائم	تحقيق المشاركة	- التقييم الذاتي - تقارير مؤسسات المجتمع المدني	نشاركة بنسبة %30	-

#### 4-2-2- الهدف الفرعي : تقديم الاستشارات التخصصية في مجال الدراسات الشرعية والقانونية

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	إجراء عقود استشارية مدفوعة الأجر مع مؤسسات سوق العمل المعنية بتخصص الكلية	وحدة خدمة المجتمع	عضو هيئة التدريس	دائم	دائم	المساهمة في تحقيق قواعد عمل التشريع الإسلامي والقانوني في مؤسسات سوق العمل	- استبانات سوق العمل - التقييم الذاتي	إنجاز بنسبة %30	-
2	تقديم الاستشارات في مجال الأحكام الشرعية والقانونية وقواعد الالتزام للمؤسسات الحكومية	وحدة خدمة المجتمع	عضو هيئة التدريس	دائم	دائم	المساهمة في تحقيق قواعد عمل التشريع الإسلامي والقانوني في المؤسسات الحكومية	- التقييم الذاتي	إنجاز بنسبة %20	-

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
3	تنظيم دورات متخصصة تستهدف رفع كفاءة العاملين في مؤسسات سوق العمل المختلفة تحدد لها رسوم مناسبة	وحدة خدمة المجتمع	برنامج التطوير والتدريب	دائم	دائم	عقد هذه الدورات في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	- استبانات المشاركين	إنجاز بنسبة 20%	-

### 4-3- الهدف الإستراتيجي : إيجاد مصادر دخل ثابتة وصولاً إلى الاكتفاء الذاتي

#### 4-3-1- الهدف الفرعي : توفير مصادر دخل عن طريق رسوم وأقساط الطلبة تسهم في تخفيف العبء عن الموازنة المخصصة للكلية من الحكومة

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	زيادة رسوم التسجيل الفصلي على الطلبة المواطنين من 3000 درهم إلى 5000 درهم في قسم القانون ومن 2000 درهم إلى 3000 درهم في قسم الشريعة	مجلس الكلية	الإدارة المالية	الفصل الثاني 2014	-	تأمين زيادة دخل بنسبة 50% من رسوم الطلبة المواطنين	- التقارير المالية	إنجاز ذلك بنسبة 100%	-
2	زيادة قسط الساعة المعتمدة المقرر على الطلبة الوافدين من الدارسين في قسم القانون من 500 درهم إلى 700 درهم	مجلس الكلية	الإدارة المالية	الفصل الثاني 2014	-	تأمين زيادة دخل بنسبة 40% من رسوم الطلبة الوافدين	- التقارير المالية	إنجاز ذلك بنسبة 100%	-
3	فتح فترات دراسة أيام الـ (weekend) يكون قسط الساعة المعتمدة فيها موحداً بين الطلبة المواطنين والوافدين وقدره 900 درهم للساعة الواحدة	مجلس الكلية	الإدارة المالية	الفصل الثاني 2014	-	تأمين زيادة دخل بنسبة معينة	- التقارير المالية	إنجاز ذلك بنسبة 50%	-

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
4	فتح برنامج بكالوريوس في الاقتصاد والمصرفية الإسلامية يسهم في زيادة أعداد الطلبة	مجلس الكلية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2015	-	تأمين زيادة دخل بنسبة معينة	- التقارير المالية	إنجاز بنسبة 100%	-
5	فتح برنامج ماجستير في الشريعة الإسلامية يسهم في زيادة أعداد الطلبة	مجلس الكلية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2016	-	تأمين زيادة دخل بنسبة معينة	- التقارير المالية	إنجاز بنسبة 100%	-
6	فتح برنامج بكالوريوس في القانون يسهم في زيادة أعداد الطلبة	مجلس الكلية	الإدارة المالية	الفصل الأول 2018	-	تأمين زيادة دخل بنسبة معينة	- التقارير المالية	إنجاز بنسبة 100%	-

#### 4-3-2- الهدف الفرعي : تشجيع مساهمات الهيئات الخيرية ورجال الأعمال لتخصيص أوقاف يعود ريعها على الكلية

م	البرامج التشغيلية	التبعية	الجهة المنفذة	بداية التنفيذ	الانتهاء	مؤشرات الأداء	أدوات القياس	النتائج المستهدفة	التكلفة
1	التواصل مع الهيئات الخيرية ورجال الأعمال لوقف أملاك يعود ريعها على الكلية	الإدارة التنفيذية	برنامج وقف الطالب	دائم	دائم	تأمين زيادة دخل بنسبة معينة	- التقارير المالية	إنجاز بنسبة 10%	-

الشؤون الأكاديمية والتخطيط

يعتمد  
رئيس الكلية التنفيذي