

# كلية الإمام مالك للشرعة والقانون



الخطة الاستراتيجية : 2007 – 2012

## المحتويات

- 1- تحليل الوضع الحالي ( نقاط القوة – نقاط الضعف – الفرص – التحديات )
- 2- الرؤية
- 3- الرسالة
- 4- القيم
- 5- الأهداف الاستراتيجية
- 6- البرامج والوسائل التشغيلية والمؤشرات
- 7- الجدول الزمني للبرامج والوسائل
- 8- الهيكل التنظيمي وبيان المهام
- 9- الرؤية المستقبلية لتطور أعدا الطلبة

## 1- تحليل الوضع الحالي

### أ) نقاط القوة :

- دعم سمو الحكام
- اتفاقية التوأمة مع جامعة الأزهر
- الاعتماد المبدئي من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- دمج تخصصي الشريعة والقانون
- مساقات دينية متجاوبة مع متطلبات العصر
- خطابات سوق العمل مع بعض الدوائر (مثل دائرة المحاكم)
- توفر الخبراء الأكاديميين المؤهلين علميا
- تمتع الكلية بدعم وقف خاص من قبل مؤسسة زايد الخيرية

### ب) نقاط الضعف :

- غياب التمويل
- عدم وجود مقر للكلية

### ج) الفرص المتاحة :

- إنشاء فروع أخرى
- عقد اتفاقيات مع مؤسسات أخرى
- تدشين برامج دراسات عليا
- الربحية
- التميز على المستوى الإقليمي

### د) التحديات :

- توجهات الحكومة المختلفة
- العجز المادي
- التوافق بين مخرجات الكلية ومتطلبات سوق العمل
- عدم الحصول على الاعتراف الأكاديمي المحلي
- منافسة الكليات الأخرى
- تقنين قبول الطلبة ( بسبب عدم وجود المقر وعدم وجود التمويل الكافي)
- الربحية ( التحول من كونها خيرية )

## 2- الرؤية

بأن تكون الكلية الرائدة في العلوم العصرية من منظور إسلامي على المستوى الإقليمي

### خصائص الرؤية :

- تضمن برنامج الكلية لجميع مساقات القضايا الفقهية المعاصرة.
- العناية بدراسة الحراك الاقتصادي المعاصر برؤية إسلامية .
- مقارنة العلوم والدراسات القانونية المعاصرة بالشرعية الإسلامية.
- طرح برامج أكاديمية مستقبلية تعنى بدراسة الاقتصاد الإسلامي وإدارة المال والأعمال الإسلامية وعلم الاجتماع الإسلامي .

## 3- الرسالة

رفد المجتمع الإقليمي بالكفاءات العلمية الإسلامية المتميزة

## 4- القيم

- التميز
- الوسطية
- المهارة العلمية والمعرفية
- التركيز على النتائج ( الفعالية )
- الارتقاء عبر مواكبة متطلبات العصر

## 5- الأهداف الاستراتيجية

- 1- المساهمة في توفير الاحتياجات الإقليمية من الكوادر البشرية في العلوم الإسلامية والقانونية بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل
- 2- تشجيع البحث العلمي .
- 3- تنمية الشراكات الأكاديمية والعلمية .
- 4- التواصل مع المجتمع بما يحقق مبدأ الوسطية .
- 5- توفير بيئة عمل مناسبة وبيئة تدريب تحقق رضاء الموارد البشرية العاملة بالكلية .
- 6- إيجاد مصادر دخل ثابتة وصولاً إلى الاكتفاء الذاتي .
- 7- الحصول على الاعتماد الأكاديمي .

## 5- الأهداف الاستراتيجية

1- الهدف الإستراتيجي			
المؤشر		الخريجون الحاصلون على وظيفة	هدف المؤشر
الغاية		توفير السبل والإمكانات التي تسهم في تخريج الكوادر المهيأة للعمل في مجالات : القضاء الشرعي والمدني ، والإفتاء ، والمحاماة ، والاستشارات الشرعية والقانونية ، والبحث الفقهي والوضعي ، والوعظ والتدريس ، وذلك بما يتناسب ومقتضيات العصر .	
الهدف الفرعي		دراسة وتحديد احتياجات ومتطلبات سوق العمل من المساقات والبرامج .	
المسؤول المباشر		رئاسة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	التكلفة
		بداية التنفيذ	
		السنة	
		الربع	
1	متابعة مراسلة مؤسسات سوق العمل للإطلاع منها على المساقات والبرامج المطلوبة لمؤسساتهم، وعقد اجتماعات متواصلة معهم للغرض عينه .	الشؤون الأكاديمية	-
المؤشر		البرامج المستوفية لمتطلبات سوق العمل	تحقيق نسبة 40 %
2	الإستعانة بشركات إحصاء متخصصة لتكوين قاعدة بيانات عن مؤشرات واحتياجات سوق العمل المحلي.	الشؤون الأكاديمية	25.000
المؤشر		البرامج المستوفية لمتطلبات سوق العمل	تحقيق نسبة 60 %
3	وضع خطة تسويقية لبناء شركات فعالة مع مؤسسات سوق العمل .	الشؤون الأكاديمية	20.000
المؤشر		استكمال الدراسة بنسبة محددة	تحقيق نسبة 20 %
المؤشر		استكمال بنود الخطة بنسبة محددة	تحقيق نسبة 20 %
		المجموع	45.000
رئاسة الكلية			
2.1.1 الهدف الفرعي			
تطوير الخطة الدراسية الخاصة بالمساقات الشرعية لتحقيق توازن دقيق بين الأصالة ومواكبة المستجدات في سياق المال والأعمال، والاجتماع، والابتكارات والاكتشافات العلمية، ولتمكين الدارس من الاندماج في عصره وتبصر حركته .			
المسؤول المباشر			
عمادة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	التكلفة
		بداية التنفيذ	
		السنة	
		الربع	
1	تشكيل فريق عمل متخصص لمساقات الفقه المذهبي، يقوم على تطوير الخطة الدراسية الخاصة بها، ترسخ مبدأ التنوع الفقهي المنفتح، بما يخدم أهداف الكلية المعلنة بشأنها .	مجلس قسم الشريعة	-
المؤشر		المنجز من المشروع	تحقيق نسبة 60 %

25.000 (أساتذة زانرون)	الأول	2008	مجلس قسم الشريعة	تشكيل فريق عمل متخصص لمساقات المعاملات المالية والمصرفية المعاصرة والاقتصاد الإسلامي المعاصر، يقوم على تطوير الخطة الدراسية الخاصة بها، تمكن الطالب من التعمق في دراسة واقع المال والأعمال الإسلامية المتنامية والمتسعة، بما يتواءم وروح الشريعة .	2
تحقيق نسبة 60 %				المنجز من المشروع	المؤشر
25.000 (أساتذة زانرون)	الأول	2008	مجلس قسم الشريعة	تشكيل فريق عمل متخصص لمساقات القضايا الفقهية المعاصرة والمستجدة، في سياق المكتشفات والتقدم العلمي والتكنولوجي، يقوم على تطوير خطتها، تمكن الطالب من فهمها، ودراستها في ضوء الدعائم الخلقية للشريعة .	3
تحقيق نسبة 60 %				المنجز من المشروع	المؤشر
50.000	المجموع				

تطوير الخطة الدراسية الخاصة بالمساقات القانونية بما يتناسب وسياسات التعليم العالي المعتمدة في الدولة ودول الإقليم، في سياق التقدم الشامل السائد فيها .				3.1.1	الهدف الفرعي
عمادة الكلية					المسؤول المباشر
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	التكلفة
				السنة	الربع
1	تشكيل فريق عمل متخصص لمساقات القانون العام، يقوم على تطوير الخطة الدراسية الخاصة بها .		مجلس قسم القانون	2008	الأول
تحقيق نسبة 60 %				هدف المؤشر	المنجز من المشروع
2	تشكيل فريق عمل متخصص لمساقات القانون الخاص، يقوم على تطوير الخطة الدراسية الخاصة بها.		مجلس قسم القانون	2008	الأول
تحقيق نسبة 60 %				هدف المؤشر	المنجز من المشروع
3	تشكيل فريق عمل متخصص يقوم بدراسة جدوى طرح مساقات لم تلحظها الخطة الحالية، يقتضيها سوق العمل الإقليمي، مثل قوانين التجارة الإلكترونية، والبتترول، والبيئة، والسياحة، وأنظمة المدن، وخلافه .		مجلس قسم القانون	2008	الأول (أساتذة زانرون)
تحقيق نسبة 60 %				هدف المؤشر	المنجز من المشروع
40.000	المجموع				

الهدف الفرعي		4.1.1		تطوير الخطة الدراسية الخاصة بمساقات المواد العامة، تمكن من طرح دبلوم في الدعوة والدراسات الإسلامية، وفق متطلبات سوق العمل الخاص بدوائر الشؤون الإسلامية .	
المسؤول المباشر					
رئاسة الكلية					
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
			السنة	الربع	
1	تشكيل فريق عمل بالتنسيق مع دائرة الشؤون الإسلامية، يقوم بوضع خطة مطورة للمساقات الفنية والثقافية العامة، تمكن من طرح دبلوم في الدعوة، يتمكن الطالب من إنجازه في مدة أقلها أربعة فصول دراسية .	الشؤون الأكاديمية	2009	الثاني	-
			تحقيق نسبة 50 %		
			هدف المؤشر	المنجز من المشروع	المؤشر
2	عقد ورش عمل متخصصة بالتنسيق مع دائرة الشؤون الإسلامية، لدراسة محتوى هذه المساقات وأهدافها، وتحديد مخرجاتها، ووسائلها التعليمية، بما يخدم متطلبات سوق عمل الشؤون الإسلامية، ومعايير هيئة الاعتماد الأكاديمي .	مجلس قسم المواد العامة	2009	الثاني	-
			تحقيق نسبة 50 %		
			هدف المؤشر	المنجز من المشروع	المؤشر
			المجموع		-

الغاية		2.1		الالتزام المستمر بجودة الأداء، والتحسين المستمر لخدمات وأنظمة وبنية التعليم، بما يحقق التميز التنافسي للخريجين في سوق العمل المحلي والإقليمي .	
الهدف الفرعي		1.2.1		تطوير أنظمة وخدمات التعليم، بما يتواءم والتقدم التكنولوجي في الدولة .	
المسؤول المباشر					
مدير الكلية					
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
			السنة	الربع	
1	تزويد الفصول الدراسية بأجهزة (data show) تمكن من عرض محتوى المساقات بصورة أفضل .	المدير الإداري والمالي	2007	الأول	(5) 35.000
			تحقيق نسبة 100 %		
			هدف المؤشر	الفصول المزودة بالأجهزة	المؤشر
2	تطبيق برنامج (black board) للتواصل المستمر مع الطلبة عبر البرنامج بما يخدم المساقات الدراسية.	المدير الإداري والمالي	2012	الرابع	60.000
			تحقيق نسبة تطبيق 10 %		
			هدف المؤشر	تطبيق البرنامج	المؤشر
			المجموع		95.000



الهدف الفرعي		2.2.1		إيجاد آلية مستدامة للبحث العلمي والتدريب العملي، يكلف بها الطلبة لتنمية مهاراتهم .	
المسؤول المباشر		عمادة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة		التكلفة	
		المسؤولة	بداية التنفيذ	السنة	الربع
1	تفعيل مساقات قاعات البحث الملحقة بالمواد التخصصية الأساسية، وتكليف الطلبة بكتابة أبحاثهم ومناقشتهم بها.	أعضاء هيئة التدريس	دائم	-	-
	المؤشر	عدد مساقات البحث المتنوعة في كل فصل	هدف المؤشر	تحقيق طرح ثلاث مساقات بحث متنوعة في كل قسم	
2	تنظيم ورش عمل ودورات تدريب تهدف إلى رفع القدرات الذهنية والتحليلية للطلبة، في سياق العملية التعليمية .	وحدة التدريب + هيئة التدريس	دائم	15.000	
	المؤشر	المحافظة على حضور الطلبة	هدف المؤشر	تحقيق نسبة حضور 80 %	
3	تنفيذ برنامج التدريب العملي والمهني، الداخلي والخارجي، المعتمد، والذي يستهدف الطلبة في سنة تخرجهم، بشكل يهيئ لهم الاندماج السريع في سوق العمل بعد التخرج .	وحدة التدريب + جهات عمل خارجية	2008	الأول	بالتنسيق مع الدوائر الحكومية
	المؤشر	إلحاق الطلبة المعنيين ببرنامج التدريب العملي	هدف المؤشر	تحقيق نسبة نجاح 60 %	
			المجموع	15.000	

الهدف الفرعي		3.2.1		تحقيق مخرجات تعليم بما يتناسب ومتطلبات سوق العمل .	
المسؤول المباشر		عمادة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة		التكلفة	
		المسؤولة	بداية التنفيذ	السنة	الربع
1	عقد دورة متخصصة تستهدف أعضاء هيئة التدريس، تشرح كيفية تحديد أهداف ومخرجات كل مساق دراسي، وتبين كيفية قياس كل مخرج، للتأكد المستمر من تحققها .	وحدة البحث المؤسسي	2009	الأول	10.000
	المؤشر	المنجز من الدورة	هدف المؤشر	نسبة 50 %	
2	التزام أعضاء هيئة التدريس المستمر، بوضع الخطط التفصيلية الخاصة بمساقاتهم، تشمل بيان أهداف كل مساق، ومخرجاته وأساليب قياسها، ووسائل المساق التعليمية، مع توزيع محتوياته على أسابيع الفصل، وبيان طرق التقييم .	وحدة البحث المؤسسي	دائم	(بداية الفصل الدراسي)	-
	المؤشر	البرامج المستوفية لاحتياجات سوق العمل	هدف المؤشر	تحقيق نسبة 60%	استكمال وضع الخطط
3	نشر وتطبيق الإجراءات الخاصة بأساليب قياس مخرجات التعليم وفق المعلن في خطة المساق، وتنفيذ الاستمارة الخاصة بتقييم المساق نفسه وتقييم محتوياته .	وحدة البحث المؤسسي	دائم	(نهاية الفصل الدراسي)	-
	المؤشر	الخريجون الحاصلون على وظيفة	هدف المؤشر	تحقيق نسبة 40 %	
			المجموع	10.000	

## 5- الأهداف الاستراتيجية

2- الهدف الإستراتيجي		تشجيع البحث العلمي .	
الغاية	1.2	السعي بالكلية لتكون مركزا متطورا للبحث العلمي داخل الدولة وخارجها .	
الهدف الفرعي	1.1.2	إيجاد البيئة الملائمة للبحث العلمي .	
المسؤول المباشر		عمادة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ السنة   الربع
التكلفة			
1	تنمية المجموعات المكتبية في مكتبة الكلية العامة ، والعمل على مدها بالإصدارات الجديدة من الكتب والموسوعات والدوريات والأشرطة، بما يخدم التخصص أولا .	أمين المكتبة	دائم
100.000 سنويا			
	المؤشر	زيادة عدد المواضيع ورضى العملاء	هدف المؤشر
تحقيق نسبة زيادة ورضى 20 %			
2	إنشاء قاعة مخصصة للوسائط المتعددة داخل المكتبة العامة.	أمين المكتبة	2007   الرابع
15.000			
3	تنظيم قاعات المطالعة ومدها بأجهزة كمبيوتر، تمكن المستفيدين من البحث على شبكة المعلومات، (الإنترنت)	وحدة المعلومات	2007   الثالث
20.000			
	المؤشر	استكمال تجهيز وإنجاز القاعات	هدف المؤشر
تحقيق نسبة 20 %			
4	تطوير أنظمة الفهرسة لتتواءم مع أنظمة مكتبة الكونجرس الأمريكي، وتطوير أنظمة البحث الآلي عن الموضوعات والعناوين، وتطوير أنظمة الإعارة الداخلية والخارجية .	أمين المكتبة	2007   الأول
20.000			
	المؤشر	استكمال تطوير الأنظمة	هدف المؤشر
تحقيق نسبة تطوير 20 %			
155.000		المجموع	
الهدف الفرعي		2.1.2 تحقيق مشاركة الكلية في تنمية واقع البحث العلمي داخل الدولة وخارجها، عبر تنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل في مقر الكلية ، والمشاركة فيما ينظم خارجها .	
المسؤول المباشر		عمادة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ السنة   الربع
التكلفة			
1	اعتماد آلية تضمن لأعضاء هيئة التدريس المشاركة في مؤتمرات تدعى إليها الكلية داخل الدولة وخارجها .	رؤساء الأقسام الأكاديمية	دائم
50.000			
	المؤشر	عدد الأعضاء المشاركين إلى مجموعهم	هدف المؤشر
تحقيق نسبة 30 %			
2	تنظيم ندوة بعنوان (الفقه المذهبي وقضايا العصر)، يدعى إليها عدد من الباحثين من داخل الكلية وخارجها.	وحدة الندوات والمؤتمرات	2011   الرابع
15.000			
	المؤشر	الحضور الجيد ونيل رضى المشاركين	هدف المؤشر
تحقيق ذلك بنسبة 70 %			
3	تنظيم مؤتمر بعنوان (التحكيم آفاقه وواقعه)، يدعى إليه عدد من الباحثين المتخصصين من داخل الدولة وخارجها .	وحدة الندوات والمؤتمرات	2012   الأول
100.000			
	المؤشر	الحضور الجيد ونيل رضى المشاركين	هدف المؤشر
تحقيق ذلك بنسبة 70 %			
165.000		المجموع	

الغاية		2.2		السعي بالكلية لتكون مركزا متطورا للبحث العلمي التخصصي داخل الدولة وخارجها .	
الهدف الفرعي		1.2.2		تحقيق مشاركة الكلية في تنمية واقع البحث العلمي التخصصي داخليا وخارجيا .	
المسؤول المباشر		عمادة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
	التكلفة	السنة		الربع	
1	تطبيق خطة سنوية توجه أعضاء هيئة التدريس لإعداد أبحاث علمية مستهدفة .		وحدة البحث العلمي والمجلة	دائم	
	المؤشر	عدد الأعضاء المشاركين إلى مجموعهم	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 30 %	
2	إصدار مجلة الدراسات الشرعية والقانونية السنوية، بمعايير بحثية محكمة وفق المعتمد بالمؤسسات الجامعية الأكاديمية .		وحدة البحث العلمي والمجلة	2011	الرابع
	المؤشر	استكمال التحضير لإطلاق المجلة	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 50 %	
				المجموع	30.000

الهدف الفرعي		2.2.2		وضع آليات لتشجيع وتعزيز البحث العلمي التخصصي .	
المسؤول المباشر		عمادة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
	التكلفة	السنة		الربع	
1	التزام تخفيف العبء التدريسي من ساعات التدريس الأسبوعية لعضو هيئة التدريس إلى الحد المعتمد في هيئة الاعتماد الأكاديمي، وذلك ليتمكن من بذل ساعات عمل بحثية خلال دوامه الرسمي .		مجلس الكلية	دائم	
	المؤشر	نسبة ساعات البحث لمجمل ساعات العمل الأسبوعية	هدف المؤشر	9 ساعات أسبوعية بنسبة 22.5 %	
2	وضع وإعلان لوائح داخلية لترقيات أعضاء هيئة التدريس داخل سلم الرتب الأكاديمية، تلاحظ معاييرها بشكل جوهري جانب الأبحاث والكتب المحكمة التي يقوم عضو هيئة التدريس طالب الترقية بإعدادها .		مجلس الكلية	دائم	
	المؤشر	استكمال اللوائح ونشرها	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 100 %	
				المجموع	-

## 5- الأهداف الاستراتيجية

3- الهدف الإستراتيجي				تنمية الشراكات الأكاديمية والعلمية .		
المؤشر		زيادة عدد الشراكات الأكاديمية والعلمية		هدف المؤشر		
المؤشر		زيادة عدد الشراكات الأكاديمية والعلمية		هدف المؤشر		
الغاية		1.3		الافتتاح على المؤسسات الأكاديمية داخل الدولة وخارجها، والتواصل معها بغية تبادل الخبرات والتجارب، والتعاون في سبيل الوصول إلى تنمية أكاديمية مستدامة .		
الهدف الفرعي		1.1.3		تعميق اتفاقية التوأمة والشراكة الأكاديمية مع جامعة الأزهر .		
المسؤول المباشر		رئاسة الكلية				
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
				السنة	الربع	
1	توقيع اتفاقية لرفد الكلية بمزيد من الأساتذة المتخصصين في الدراسات الشرعية والقانونية .		مدير الكلية	2007	الثالث	-
المؤشر		زيادة عدد الأساتذة المتخصصين المتفرغين	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 60 %		
2	استقبال وفد عمادة كلية الشريعة والقانون بجامعة الأزهر، لبحث آليات وأفاق العمل بالكلية .		مدير الكلية	2007	الرابع	20.000
المؤشر		توقيع اتفاقية دعم الكلية في أنشطتها الأكاديمية المختلفة	هدف المؤشر	إنجاز ما نسبته 50 % من مشروع الاتفاقية		
3	زيارة وفد رئاسة الكلية إلى جامعة الأزهر لتطوير اتفاقية معادلة السنة الرابعة، والتي تمكن الطلبة من إنجاز السنة الرابعة في الكلية بدبي بدلا من الالتحاق بالأزهر لإتمامها هناك، وذلك في ضوء الجهود الحثيثة المبذولة لترخيص الكلية بالدولة .		مدير الكلية	2007	الثالث	30.000
المؤشر		استكمال تطوير الاتفاقية	هدف المؤشر	استكمال إنجاز ما نسبته 70 % من مشروع الاتفاقية		
4	المباشرة بوضع الخطة الخاصة ببرنامج الدراسات العليا، تمهيدا لاعتماده من جامعة الأزهر واستصدار معادلة له من رئاسة الجامعة .		مجلس الكلية	2008	الأول	-
المؤشر		استكمال الخطة وإجراءات الحصول على الاعتماد	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 20 %		
				المجموع		50.000
الهدف الفرعي		2.1.3		عقد اتفاقيات تعاون أكاديمي مع عدد من الجامعات والأكاديميات ذات الصلة باختصاص الكلية، داخليا وخارجيا بهدف تبادل الخبرات .		
المسؤول المباشر		رئاسة الكلية				
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
				السنة	الربع	
1	العمل على تحويل التعاون المثمر والبناء بين الكلية وأكاديمية الشرطة في دبي، إلى اتفاقية تبادل خبرات ومطبوعات وخطط أكاديمية وعلمية بصورة ثابتة ومستمرة.		مدير الكلية	2008	الثاني	-
المؤشر		توقيع اتفاقية واحدة لتبادل الخبرات والمطبوعات	هدف المؤشر	إنجاز الاتفاقية		
2	زيارة كلية الشريعة والقانون بجامعة الإمارات للتعريف ببرنامج كلية الإمام مالك للشريعة والقانون، تمهيدا لطلب عقد اتفاقية تعاون أكاديمي معها، وللإطلاع على أفضل الممارسات .		مدير الكلية	2008	الرابع	-
المؤشر		عدد الزيارات في السنة	هدف المؤشر	تحقيق زيارتين		

3	زيارة كليتي الشريعة والقانون بجامعة الشارقة للتعريف ببرنامج كلية الإمام مالك للشريعة والقانون، تمهيدا لطلاب عقد اتفاقية تعاون أكاديمي معها، وللإطلاع على أفضل الممارسات .	مدير الكلية	2008	الرابع	-
		<b>المؤشر</b>		<b>عدد الزيارات في السنة</b>	<b>هدف المؤشر</b>
4	زيارة عدد من كليات الشريعة والقانون بالجامعات الأردنية للتعريف ببرنامج كلية الإمام مالك للشريعة والقانون، تمهيدا لطلب عقد اتفاقيات تعاون أكاديمي معها، وذلك لتميزها في الجانب الشرعي والقانوني .	مدير الكلية	2009	الرابع	30.000
		<b>المؤشر</b>		<b>التنظيم الفعلي لهذه الزيارة</b>	<b>هدف المؤشر</b>
				المجموع	30.000

<b>الهدف الفرعي</b>		3.1.3		السعي إلى الانخراط في عضوية رابطة الجامعات الإسلامية واتحاد الجامعات العربية، والاستفادة من هذه العضوية لتنمية البرنامج الأكاديمي للكلية، وتعزيز حضورها على الساحتين العربية والإسلامية .	
<b>المسؤول المباشر</b>		رئاسة الكلية			
<b>الرقم</b>	<b>البرامج والوسائل التشغيلية</b>		<b>الجهة المساندة المسؤولة</b>	<b>بداية التنفيذ</b>	
	<b>التكلفة</b>	<b>السنة</b>	<b>الربع</b>		
1	مراسلة الأمانة العامة لرابطة الجامعات الإسلامية، وتزويدها بالبيانات الكافية عن برنامج الكلية وأنظمتها الداخلية، وتعبئة استمارة الانتساب، ومن ثم التحضير الكامل لاستقبال لجان الرابطة التي ستقوم بزيارة الكلية لتقديم تقريرها بخصوص طلب الحصول على العضوية .	مدير الكلية	2012	الثالث	رسوم عضوية
		<b>المؤشر</b>	<b>استكمال شروط الحصول على العضوية</b>	<b>هدف المؤشر</b>	<b>تحقيق الشروط بنسبة 50%</b>
2	مراسلة الأمانة العامة لاتحاد الجامعات العربية، وتزويدها بالبيانات الكافية عن برنامج الكلية وأنظمتها الداخلية، وتعبئة استمارة الانتساب، ومن ثم التحضير الكامل لاستقبال لجان الاتحاد التي ستقوم بزيارة الكلية لتقديم تقريرها بخصوص طلب الحصول على العضوية .	مدير الكلية	2012	الرابع	رسوم عضوية
		<b>المؤشر</b>	<b>استكمال شروط الحصول على العضوية</b>	<b>هدف المؤشر</b>	<b>تحقيق الشروط بنسبة 50%</b>
		المجموع			

<b>الغاية</b>	2.3	الانفتاح على المؤسسات البحثية والعلمية داخل الدولة وخارجها، والتواصل معها بغية تبادل الخبرات والتجارب، والتعاون في سبيل الوصول إلى تنمية علمية مستدامة .
<b>الهدف الفرعي</b>	1.2.3	عقد اتفاقيات تعاون وتبادل مطبوعات ونشرات وتبادل زيارات ومشاركات في الأنشطة العلمية والبحثية، مع عدد من مراكز البحث العلمي والجمعيات والمجامع العلمية داخل الدولة وخارجها .
<b>المسؤول المباشر</b>	رئاسة الكلية	

التكلفة	بداية التنفيذ		الجهة المساندة المسؤولة	البرامج والوسائل التشغيلية			الرقم
	الربع	السنة					
-	الأول	2008	مدير الكلية	العمل على تحويل التعاون المثمر بين الكلية وكل من دار البحوث وإدارة الإفتاء والبحوث بدبي، إلى اتفاقية تبادل خبرات ومطبوعات ومشاركات علمية مختلفة .			1
إنجاز الاتفاقية				هدف المؤشر	توقيع اتفاقية واحدة لتبادل الخبرات والمطبوعات	المؤشر	
-	الثاني	2009	مدير الكلية	العمل على تحقيق تواصل للغرض عينه مع الجمعيات القانونية والحقوقية المختلفة ، داخل وخارج الدولة.			2
تحقيق نسبة إنجاز 40 %				هدف المؤشر	استكمال الإجراءات الخاصة بذلك	المؤشر	
-	الثاني	2010	مدير الكلية	العمل على تحقيق التواصل مع الجامع الفقهية لمواكبة الاجتهادات المعاصرة على اختلاف أبوابها، والاستفادة منها في تعزيز مناهج الكلية .			3
تحقيق نسبة إنجاز 40 %				هدف المؤشر	استكمال الإجراءات الخاصة بذلك	المؤشر	
-	المجموع						

## 5- الأهداف الاستراتيجية

التواصل مع المجتمع بما يحقق مبدأ الوسطية .				4- الهدف الإستراتيجي		
المساهمة في نشر ثقافة الالتزام داخل أروقة المجتمع، بما يعزز جانب الوسطية والإيجابية في التعاطي مع أحكام الشريعة والقوانين المدنية والبيئة والأخلاق .				1.4	الغاية	
تفعيل الأنشطة الاجتماعية والثقافية عبر المواسم الثقافية واحتفالات الأيام والمناسبات .				1.1.4	الهدف الفرعي	
مدير شؤون الطلبة				المسؤول المباشر		
التكلفة	بداية التنفيذ		الجهة المساندة المسؤولة	البرامج والوسائل التشغيلية		الرقم
	السنة	الربع				
10.000	2007	الثالث	قسم شؤون الطلبة	اعتماد خطط الأنشطة الثقافية والاجتماعية ، ذات الصلة بالاحتفالات والمحاضرات والمواسم العامة والمعارض، والتي يدعى إليها شرائح المجتمع المختلفة، وتخصيص محفزات مادية ومعنوية لها.		1
تحقيق ذلك بنسبة 70 %			هدف المؤشر	التفاعل والحضور ونيل رضى المشاركين	المؤشر	
5000	2007	الرابع	وحدة الإعلام الجامعي	تنظيم الموسم الثقافي الأول الذي يتضمن سلسلة محاضرات وندوات عامة .		2
تحقيق ذلك بنسبة 70 %			هدف المؤشر	التفاعل والحضور ونيل رضى المشاركين	المؤشر	
5000	2008	الرابع	وحدة الإعلام الجامعي	تنظيم الموسم الثقافي الثاني الذي يتضمن سلسلة محاضرات وندوات عامة .		3
تحقيق ذلك بنسبة 70 %			هدف المؤشر	التفاعل والحضور ونيل رضى المشاركين	المؤشر	
5000	دائم		وحدة الإعلام الجامعي	المشاركة في تعميق الوعي بقيم المناسبات الدينية والوطنية، وأيام (البيئة، والأسرة، والمرور، وخلافها...)		
تحقيق ذلك بنسبة 50 %			هدف المؤشر	المشاركة في إحياء هذه المناسبات والأيام	المؤشر	
25.000	المجموع					

المساهمة في خدمة المجتمع .				2.4	الغاية
المشاركة في تلبية احتياجات المجتمع المحلي من قدرات التوعية العامة ، وذلك في ظل عقد اجتماعي يفرض شراكة قيمية مع مؤسساته .				1.2.4	الهدف الفرعي
عمادة الكلية				المسؤول المباشر	

التكلفة	بداية التنفيذ		الجهة المساندة المسؤولة	البرامج والوسائل التشغيلية			الرقم
	السنة	الربع					
-	دائم		هيئة التدريس	المشاركة في ندوات، ومحاضرات، ولقاءات ثقافية عامة، تدعو إليها جمعيات ومؤسسات التوعية والرعاية، داخل الدولة، والمشاركة كذلك في ندوات، ولقاءات، وحلقات حوار، تلفزيونية وإذاعية.			1
	زيادة عدد المشاركات الحاصلة (25) بنسبة 50 %		هدف المؤشر	تنمية عدد المشاركات	المؤشر		
	تحقيق ذلك بنسبة 50 % من إجمالي الأعضاء		هدف المؤشر	رفع نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين	المؤشر		
-	دائم		هيئة التدريس	المشاركة في عضوية جمعيات علمية واجتماعية وبيئية تسهم في خدمة المجتمع.			2
	زيادة عدد المشاركات الحالية (2) بنسبة 100 %		هدف المؤشر	رفع المشاركات	المؤشر		
-	المجموع						



## 5- الأهداف الاستراتيجية

توفير بيئة عمل مناسبة وبيئة تدريب تحقق رضاء الموارد البشرية العاملة بالكلية .			<b>5- الهدف الإستراتيجي</b>	
تحقيق نسبة رضى 70 %		هدف المؤشر	رضاء العاملين	
			1.5	الغاية
			1.1.5	الهدف الفرعي
رئاسة الكلية			المسؤول المباشر	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	التكلفة
		السنة	الربع	
1	تنفيذ بناء الفصول والقاعات والمسرح، وفق المخططات المعتمدة .	لجنة مجلس الأمناء المالية	معلق على توفر الأرض والتمويل	-
معدل الاستكمال		هدف المؤشر	20% حال توفر الأرض والتمويل	
2	تنفيذ بناء المكاتب الإدارية، وفق المخططات المعتمدة، والتي تلاحظ توفير مكتب مستقل لكل عضو هيئة تدريس .	لجنة مجلس الأمناء المالية	معلق على توفر الأرض والتمويل	-
معدل الاستكمال		هدف المؤشر	20% حال توفر الأرض والتمويل	
3	توفير المساكن المخصصة للعاملين بالكلية وفق المتطلبات العصرية .	لجنة مجلس الأمناء المالية	معلق على توفر الأرض والتمويل	-
توفير المساكن		هدف المؤشر	20% حال توفر الأرض والتمويل	
			المجموع	-

تجهيز المكاتب الإدارية بالوسائل العصرية، التي تضمن للعاملين تواصلا مثمرا مع البيئة الداخلية والخارجية .			<b>2.1.5</b>	
الهدف الفرعي		المسؤول المباشر		
مدير الكلية				
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	التكلفة
		السنة	الربع	
1	تزويد كل مكتب من مكاتب العاملين بالكلية، خاصة مكاتب أعضاء هيئة التدريس بجهاز كمبيوتر وجهاز هاتف وفاكس.	المدير الإداري والمالي	2007	75.000
نسبة المكاتب المجهزة		هدف المؤشر	100 %	
استقصاء رضاء العاملين		هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 70%	

2	تزويد كل مكتب بخط لشبكة المعلومات (الإنترنت) .	وحدة المعلومات	2007	الأول	متوفر
	المؤشر	نسبة المكاتب المجهزة	هدف المؤشر	100 %	
	المؤشر	استقصاء رضاء العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 70%	
3	تطوير الشبكة الداخلية (Network) ليتمكن العاملون من التواصل فيما بينهم وتبادل البيانات بسهولة أكثر، وتعزيز البرامج الإدارية الآلية، ليتمكنوا من تخفيف ثقل الأوراق .	وحدة المعلومات	2007	الأول	50.000
	المؤشر	استكمال تطوير الشبكة الداخلية	هدف المؤشر	تحقيق استكمال بنسبة 20 %	
	المؤشر	استقصاء رضاء العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 50 %	
				المجموع	125.000

الهدف الفرعي		3.1.5	الالتزام بتنفيذ مخططات المرافق العامة، وفق البيانات والتصميمات المقدمة إلى هيئة الاعتماد الأكاديمي بالدولة .		
المسؤول المباشر		رئاسة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	التكلفة
			السنة	الربع	
1	تنفيذ إعداد الساحات والحدائق، وفق المخططات المعتمدة .		لجنة مجلس الأمناء المالية	معلق على توفر الأرض والتمويل	-
	المؤشر	معدل الاستكمال	هدف المؤشر	10% حال توفر الأرض والتمويل	
2	تنفيذ إعداد الملاعب والمساح والمسابح والقاعات الرياضية المغلقة، وفق المخططات المعتمدة .		لجنة مجلس الأمناء المالية	معلق على توفر الأرض والتمويل	-
	المؤشر	معدل الاستكمال	هدف المؤشر	10% حال توفر الأرض والتمويل	
3	تنفيذ بناء المسجد والكافتيريا، وفق المخطط المعتمد .		لجنة مجلس الأمناء المالية	معلق على توفر الأرض والتمويل	-
	المؤشر	معدل الاستكمال	هدف المؤشر	20% حال توفر الأرض والتمويل	
				المجموع	-

الغاية	2.5	توفير اللوائح والأنظمة والإجراءات الإدارية التي تسهم في رضاء العاملين .
الهدف الفرعي	1.2.5	وضع كادر مالي مجز وفق معايير هيئة الاعتماد الأكاديمي، وبما يتوافق والمعمول به في الجامعات المحلية، لاستقطاب الكفاءات وتحقيق رضاها .
المسؤول المباشر	رئاسة الكلية	

الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية			الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
			السنة		الربع		
1	تطوير الكادر المالي الحالي، بأساساته وجميع بدلاته وعلاواته، ليتوافق مع المعمول به في الجامعات المحلية .			لجنة مجلس الأمناء المالية	2008	الأول	ضمن الموازنة
	المؤشر	إنجاز الكادر المالي الجديد	هدف المؤشر	تحقيق الإنجاز بنسبة 100%			
	المؤشر	التأكد من اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي	هدف المؤشر	اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي بنسبة 100%			
	المؤشر	استقصاء رضا العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 80 %			
2	تطبيق إجراءات منح العلاوات الدورية والتشجيعية وتفعيل المحفزات .			مدير الكلية	2008	الثالث	ضمن الموازنة
	المؤشر	تاريخ التطبيق	هدف المؤشر	بداية العام الجامعي 2009/2008			
	المؤشر	التأكد من اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي	هدف المؤشر	اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي بنسبة 100%			
	المؤشر	استقصاء رضا العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 80 %			
				المجموع			-

الهدف الفرعي		2.2.5	وضع سياسة واضحة للإيفاد والإعارة والترقيات، والخاصة بأعضاء هيئة التدريس وبالعاملين .				
المسؤول المباشر		مدير الكلية					
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية			الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
			السنة		الربع		
1	تطبيق أنظمة الإعارة والإيفاد، وفق المعتمد في لوائح الكلية الداخلية والمطابقة لمعايير الاعتماد الأكاديمي .			مجلس الكلية	2007	الثالث	ضمن الموازنة
	المؤشر	تاريخ التطبيق	هدف المؤشر	بداية العام الجامعي 2008/2007			
	المؤشر	التأكد من اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي	هدف المؤشر	اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي بنسبة 100%			
	المؤشر	استقصاء رضا العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 80 %			
2	تطبيق إجراءات منح الترقيات والرتب الأكاديمية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس، وفق اللوائح الداخلية المعتمدة والمطابقة لمعايير الاعتماد الأكاديمي .			مجلس الكلية	2007	الثالث	ضمن الموازنة
	المؤشر	تاريخ التطبيق	هدف المؤشر	بداية العام الجامعي 2008/2007			
	المؤشر	التأكد من اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي	هدف المؤشر	اتباع متطلبات الاعتماد الأكاديمي بنسبة 100%			
	المؤشر	استقصاء رضا العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 80 %			
				المجموع			-

الغاية		3.5		ترسيخ ثقافة التأهيل والتطوير وثقافة الجودة من خلال اعتماد سياسات واضحة لمقاييس الأداء ولدورات التدريب وورش العمل التي تستهدف العاملين في الكلية لرفع كفاءاتهم .	
الهدف الفرعي		1.3.5		تحديد حاجات الكلية التدريبية وحاجاتها من التقنيات والوسائل الحديثة .	
المسؤول المباشر		مدير الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة	التكلفة	
	بداية التنفيذ		السنة	الربع	
1	بناء قاعدة بيانات شاملة تمكن من تحديد الحاجات التدريبية للعاملين بالكلية سنويا .		وحدة البحث المؤسسي	دائم	
	المؤشر	إنجاز قاعدة البيانات	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 100%	
	المؤشر	استقصاء رضا العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 80%	
2	بناء قاعدة بيانات شاملة تمكن من تحديد حاجات الكلية من الوسائل والتقنيات الحديثة سنويا .		وحدة البحث المؤسسي	دائم	
	المؤشر	إنجاز قاعدة البيانات	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 100%	
	المؤشر	استقصاء رضا العاملين	هدف المؤشر	تحقيق نسبة رضى 80%	
الهدف الفرعي		2.3.5		نشر ثقافة الجودة والتميز في الأداء من أجل تحسين البيئة التعليمية في الكلية وبيئة العمل، وتوفير القوة الدافعة لتنفيذ الخطة العامة بكفاءة وفعالية .	
المسؤول المباشر		مدير الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة	التكلفة	
	بداية التنفيذ		السنة	الربع	
1	عقد سلسلة ندوات وورش عمل تهدف إلى تعريف العاملين في الكلية بمعايير جودة الأداء والتميز .		وحدة البحث المؤسسي	2008 الثالث	
	المؤشر	عدد الندوات وورش العمل	هدف المؤشر	عدد 4	
	المؤشر	نسبة الوعي بمعايير الجودة والتميز	هدف المؤشر	تحقيق نسبة وعي 70%	
2	وضع مقاييس واضحة للأداء ودليل للجودة، وتعميم استخدام تحليل (swot) لتمكين العاملين من تعزيز نقاط قوتهم وجبر نقاط ضعفهم وإيجاد فرص لإزالة المعوقات من أمامهم .		وحدة البحث المؤسسي	2009 الثالث	
	المؤشر	نسبة الإنجاز	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 100%	
	المؤشر	بلوغ المواعيد الزمنية المحددة لإنجاز الأعمال	هدف المؤشر	تحقيق ذلك بنسبة 70%	
3	تعريف العاملين في الكلية بمعايير تقييم الأداء، وغاياته، وأوقاته، وباستمارات التقييم الذاتي والإشرافي والتبعية.		وحدة البحث المؤسسي	2008 الثالث	
	المؤشر	عدد الندوات وورش العمل	هدف المؤشر	عدد 4	
	المؤشر	نسبة الوعي بمعايير وأساليب تقييم الأداء	هدف المؤشر	تحقيق نسبة وعي 70%	
4	المتابعة المستمرة لتنفيذ البرامج والوسائل التشغيلية وفق الخطط المعتمدة، ومواصلة جمع البيانات والمعلومات عبر استمارات واستبانات مناسبة وتقييم الأداء وصياغة النتائج لإجراء المناسب.		وحدة البحث المؤسسي	دائم	
	المؤشر	تقليل عدد تأخيرات تنفيذ البرامج	هدف المؤشر	التقليل بنسبة 30%	
				المجموع	
				المجموع	

الهدف الفرعي		3.3.5		تأهيل العاملين بالكلية ورفع كفاءاتهم بصورة مستمرة .	
المسؤول المباشر		مدير الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
	المؤشر	هدف المؤشر		السنة	الربع
1	تحديد وتخطيط الاحتياجات التدريبية للعاملين، وتنفيذها بدقة .	هدف المؤشر	وحدة البحث المؤسسي	دائم	-
	المؤشر	تحديد وتخطيط الاحتياجات في الموعد المحدد		إنجاز ذلك	
	المؤشر	تنفيذ الخطة في الموعد المحدد		إنجاز ذلك	
2	تأمين وإعداد النشرات والدراسات ذات الصلة وتوزيعها على العاملين المعنيين بالكلية .	هدف المؤشر	وحداتي البحث المؤسسي والإعلام	دائم	-
	المؤشر	عدد النشرات والدراسات		بحسب الحاجة	
				المجموع	-

## 5- الأهداف الاستراتيجية

6- الهدف الإستراتيجي			إيجاد مصادر دخل ثابتة وصولاً إلى الاكتفاء الذاتي .	
المؤشر			نسبة تغطية المصروفات من الإيرادات	
الغاية			توفير مصادر دخل خارجية ثابتة تسهم بشكل مباشر في تعزيز تطبيق برنامج الكلية وبصورة عالية من الجودة .	
الهدف الفرعي			الحصول على الدعم المالي المقدم من حكومة دبي .	
المؤشر			تقليل نسبة الدعم الحكومي	
المسؤول المباشر			رئاسة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
			السنة	الربع
1	العمل ضمن فريق عمل مجلس دبي التنفيذي، لإعداد خطة استراتيجية شاملة ومطورة للكلية، تبين جدواها وضرورتها في سياق تعزيز رسالة دبي العالمية على المستويات الاقتصادية والثقافية والاجتماعية، وتبين استجابتها لمعايير الأداء الأكاديمي المعاصر .	الشؤون الأكاديمية	2006	الرابع
المؤشر			استكمال العمل	
الهدف الفرعي			إعداد الموازنة السنوية بأبوابها وبنودها ومواطن العجز فيها، في الوقت المحدد .	
المؤشر			تنفيذ الإعداد في الوقت المحدد	
المسؤول المباشر			رئاسة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
			السنة	الربع
1	إعداد دراسة توضح مدى إمكانية فرض رسوم تسجيل على الطلبة المواطنين، وأقسام جامعية على غير المواطنين، وذلك بعد حصول الترخيص .	مجلس الكلية	2007	الثالث
المؤشر			إتمام إعداد الدراسة في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	
الهدف الفرعي			تطوير برامج دعم ملحقه بالبرنامج الأكاديمي، تستهدف تأهيل وتنمية قدرات الطلبة في بعض المواد التي تقصر فهمهم عن استيعابها واللاحق بركبها، ووضع رسوم مكافئة لها .	
المؤشر			إتمام طرح البرامج في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	
المسؤول المباشر			رئاسة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
			السنة	الربع
1	إعداد دراسة توضح مدى إمكانية فرض رسوم تسجيل على الطلبة المواطنين، وأقسام جامعية على غير المواطنين، وذلك بعد حصول الترخيص .	مجلس الكلية	2009	الثالث
المؤشر			إتمام إعداد الدراسة في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	
الهدف الفرعي			تطوير برامج دعم ملحقه بالبرنامج الأكاديمي، تستهدف تأهيل وتنمية قدرات الطلبة في بعض المواد التي تقصر فهمهم عن استيعابها واللاحق بركبها، ووضع رسوم مكافئة لها .	
المؤشر			إتمام طرح البرامج في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	
المسؤول المباشر			رئاسة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ	
			السنة	الربع
1	إعداد دراسة توضح مدى إمكانية فرض رسوم تسجيل على الطلبة المواطنين، وأقسام جامعية على غير المواطنين، وذلك بعد حصول الترخيص .	مجلس الكلية	2010	الثالث
المؤشر			إتمام إعداد الدراسة في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	
الهدف الفرعي			تطوير برامج دعم ملحقه بالبرنامج الأكاديمي، تستهدف تأهيل وتنمية قدرات الطلبة في بعض المواد التي تقصر فهمهم عن استيعابها واللاحق بركبها، ووضع رسوم مكافئة لها .	
المؤشر			إتمام طرح البرامج في الوقت المحدد لتحديد الإيرادات المتوقعة	
المسؤول المباشر			رئاسة الكلية	

الهدف الفرعي		2.2.6		تحقيق الشراكة مع سوق العمل لتحصيل مداخيل مالية عن طريق طرح برامج تدريب مناسبة .	
المسؤول المباشر				عمادة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
			السنة	الربع	
1	قيام الكلية بتنظيم دورات متخصصة تتناسب مع متطلبات سوق العمل، تستهدف رفع كفاءة العاملين في المؤسسات المختلفة، تحدد لها رسوم مناسبة .	وحدة خدمة المجتمع	2012	الرابع	-
المؤشر		القيام بتنظيم هذه الدورات في الوقت المحدد للإيرادات المتوقعة		هدف المؤشر	الربع الثاني من العام الجامعي 2012/2011
		المجموع			-

الهدف الفرعي		3.2.6		المشاركة في تلبية احتياجات المؤسسات المحلية من الاستشارات الفنية المتخصصة في مجال الأحكام الشرعية والقانونية وقواعد الالتزام .	
المسؤول المباشر				عمادة الكلية	
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية	الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
			السنة	الربع	
1	تقديم الاستشارات المدفوعة الأجر في مجال الأحكام الشرعية والقانونية وقواعد الالتزام للمؤسسات الحكومية .	وحدة خدمة المجتمع	دائم		-
المؤشر		الإيرادات		هدف المؤشر	العمل على تفعيل هذا الجانب ضمن خطة تسويق
2	تقديم الاستشارات المدفوعة الأجر في مجال الأحكام الشرعية والقانونية وقواعد الالتزام لمؤسسات المجتمع المدني .	وحدة خدمة المجتمع	دائم		-
المؤشر		الإيرادات		هدف المؤشر	العمل على تفعيل هذا الجانب ضمن خطة تسويق
		المجموع			-

الغاية		3.6		توفير آلية لاعتماد وتيسير المنح الدراسية .	
الهدف الفرعي		1.3.6		تشجيع مساهمات الهيئات والأشخاص بتقديم منح دراسية غير مشروطة للمستحقين، متى بدأت الكلية تطبيق نظام الأقساط .	
المسؤول المباشر				مدير الكلية	

الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية			الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
	المؤشر	حجم الصندوق	هدف المؤشر		السنة	الربع	
1	إطلاق صندوق للمنح الدراسية، يدعى الأشخاص من أهل الخير والهيئات للمساهمة فيه .			مدير شؤون الطلبة	2008	الثالث	5000
	المؤشر	حجم الصندوق	هدف المؤشر	الوصول ضمن خطة تسويق إلى سقف نصف مليون			
	المؤشر	نسبة الطلبة المستفيدين	هدف المؤشر	15 %			
2	إطلاق برنامج وقف المنح الدراسية .			مدير شؤون الطلبة	2008	الثالث	5000
	المؤشر	حجم الوقف	هدف المؤشر	العمل على تفعيل هذا البرنامج ضمن خطة تسويق مع مؤسسات وقف محلية			
	المؤشر	نسبة الطلبة المستفيدين	هدف المؤشر	تحدها صورة نجاح البرنامج			
				المجموع			10.000

الهدف الفرعي		تطبيق نظام منح دراسية داخلي للمستحقين، متى بدأت الكلية اعتماد نظام الأقساط .					
الرقم		مدير الكلية					
المسؤول المباشر		مدير الكلية					
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية			الجهة المساندة المسؤولة	بداية التنفيذ		التكلفة
	المؤشر	إضافة بند في الموازنة	هدف المؤشر		السنة	الربع	
1	تخصيص بنود في موازنة الكلية العامة للمنح الدراسية، لجبر العجز في مخصصات المنح الدراسية الخارجية، متى كانت الإيرادات المالية تسمح بذلك، تخصص للطلبة المتفوقين بمعدلات تراكمية (95%) فما فوق، وللطلبة المحتاجين .			الشؤون المالية	دائم		-
	المؤشر	إضافة بند في الموازنة	هدف المؤشر	إضافة هذا البند ابتداء من موازنة العام الجامعي 2008/2007 وبمعدل 50.000 درهم			
				المجموع			



## 5- الأهداف الاستراتيجية

الحصول على الاعتماد الأكاديمي .				7- الهدف الإستراتيجي	
توفير الأنظمة واللوائح والقوانين وفق معايير هيئة الاعتماد الأكاديمي بالدولة، والتي تسهم في حصول الكلية على الترخيص .				1.7	الغاية
الحصول على صلاحية الترخيص من قبل هيئة الاعتماد الأكاديمي بوزارة التعليم العالي بالدولة .				1.1.7	الهدف الفرعي
رئاسة الكلية				المسؤول المباشر	
التكلفة	بداية التنفيذ		الجهة المساندة المسؤولة	البرامج والوسائل التشغيلية	الرقم
	السنة	الربع			
50.000 (طباعة)	تم إنجازه		الشؤون الأكاديمية	استكمال إعداد مستندات وأدلة ولوائح التقدم لنيل الترخيص .	1
إنجاز ذلك			هدف المؤشر	استكمال مستندات الاعتماد (الأدلة واللوائح)	المؤشر
50.000	المجموع				

تطبيق جميع المعايير والمتطلبات الأكاديمية وفق المعتمد من قبل هيئة الاعتماد الأكاديمي .				2.1.7	
رئاسة الكلية				المسؤول المباشر	
التكلفة	بداية التنفيذ		الجهة المساندة المسؤولة	البرامج والوسائل التشغيلية	الرقم
	السنة	الربع			
متوقف على التمويل	2007	الثاني	مجلس الأمناء	إعداد خطة مرحلية وواضحة لتأمين موارد مالية كافية على خمس سنوات، لتغطية بنود الموازنات ومراحل إنشاء المباني والمرافق على الأرض المخصصة للكلية .	1
الربع الثاني من العام الحالي متى اعتمدت الأرض			هدف المؤشر	إعداد الخطة في الموعد المحدد	المؤشر
-	المجموع				

التزام المعايير الأكاديمية في اختيار أعضاء هيئة التدريس لضمان الجودة في الأداء .				3.1.7	
مدير الكلية				المسؤول المباشر	
التكلفة	بداية التنفيذ		الجهة المساندة المسؤولة	البرامج والوسائل التشغيلية	الرقم
	السنة	الربع			
20.000	2007	الأول	وحدة الإعلام الجامعي	نشر المعايير المعتمدة لاختيار أعضاء التدريس، والإعلان عن حاجة الكلية إلى أساتذة باختصاصات محددة .	1
تحقيق لك بنسبة 100%			هدف المؤشر	إتمام الإعلان وإتمام نشر المعايير في الوقت المحدد	المؤشر

2	تشكيل لجان لاختيار أعضاء هيئة التدريس وفق المعلن، تقوم بدراسة الطلبات، وإجراء المقابلات الداخلية والخارجية ، وتنظيم المفاضلة وفق نظام النقاط .	لجنة اختيار أعضاء هيئة التدريس	2007	الثاني	-
المؤشر		تعيين أعضاء هيئة تدريس		هدف المؤشر	التزام الكفاءة في التعيين للعام الجامعي المقبل
		20.000		المجموع	
الغاية	2.7	الحصول على الاعتماد الأكاديمي الإقليمي .			
الهدف الفرعي	1.2.7	تحقيق مستوى أكاديمي بمعايير عالمية .			
المسؤول المباشر		رئاسة الكلية			
الرقم	البرامج والوسائل التشغيلية		الجهة المساندة	بداية التنفيذ	التكلفة
			المسؤولة	السنة	الربع
1	تفعيل الشراكات الأكاديمية الخارجية ، ونيل عضوية روابط واتحادات الجامعات.		مدير الكلية	2008	الرابع
المؤشر		عدد الشراكات		هدف المؤشر	السعي لزيادتها بمعدل 3 شراكات
		-		المجموع	